Grille d'entretien de recrutement

RecrutOr

POSTE _____ CANDIDAT(E) _____

DATE _____ RECRUTEUR(S) _____

Rappel — méthode STAR

S · Situation — le contexte. « Décrivez une situation où… »
T · Tâche — son rôle et l'objectif. « Quel était votre rôle exact ? »
A · Action — ce qu'il a concrètement fait. « Qu'avez-vous fait, précisément ? »
R · Résultat — l'issue, si possible mesurable. « Quel a été le résultat ? »

Évaluation par critères

CRITÈRE	NIVEAU	NOTE /4	OBSERVATIONS (FAITS, EXEMPLE STAR)
Compétence clé du poste	Indispensable	/ 4	
Expérience sur missions similaires	Indispensable	/ 4	
Communication	Important	/ 4	
Esprit d'équipe / posture	Important	/ 4	
Autonomie	Important	/ 4	
Motivation pour le poste	Souhaitable	/ 4	
		/ 4	
		/ 4	

Échelle : 1 insuffisant · 2 partiel · 3 conforme à l'attendu · 4 nettement au-dessus. **Niveaux :** indispensable > important > souhaitable.

Synthèse

NOTE GLOBALE _____

RECOMMANDATION ☐ Oui ☐ Non ☐ À revoir

JUSTIFICATION (2 LIGNES FACTUELLES)

_____

_____